



Ministerie van OCW  
Voorzitter Standaardisatiecommissie Functiegebouw Rijk  
De heer drs. J.H.J. Kruuk  
Postbus 16375  
2500 BJ Den Haag

**DGOO/D-A&O**  
Organisatiebeleid

Turfmarkt 147  
Den Haag

**Contactpersoon**  
Eric Hartstra

[eric.hartstra@minbzk.nl](mailto:eric.hartstra@minbzk.nl)

**Kenmerk**  
2017-0000648419

**Uw kenmerk**

Datum **18 DEC 2017**

Betreft Besluit over advies Standaardisatiecommissie Functiegebouw  
Rijk inzake Groot onderhoud functiefamilie Lijnmanagement

Geachte heer Kruuk,

Hartelijk dank voor het advies van de Standaardisatiecommissie Functiegebouw Rijk (FGR) over het voorstel inzake de actualisering van de functiefamilie Lijnmanagement.

### **Aanleiding**

Een interdepartementale inventarisatie van de gesignaleerde knelpunten en ontwikkelingen is voor het ICOP aanleiding geweest voor het Groot Onderhoud van het Functiegebouw Rijk. Onder Groot Onderhoud wordt verstaan: *'het aanpassen en actualiseren van de FGR functiefamilies en functiegroepen en de daarbij behorende functieprofielen en functietyperingen, zodat knelpunten worden weggenomen en de functieprofielen en functietyperingen herkenbaar en toepasbaar blijven voor de gebruikers.'*

### **Werkwijze**

Om uniformiteit in het groot onderhoud te garanderen zijn door het Gebruikersoverleg functiegebouw Rijk de 'Richtlijnen Kader Groot Onderhoud functiegebouw Rijk' opgesteld. Deze richtlijnen zijn vastgesteld in het ICOP van 11 oktober 2015. Daar is tevens afgesproken het groot onderhoud te starten met twee functiefamilies: Lijnmanagement en Project-/Programmamanagement. U heeft eerder positief geadviseerd over het eindresultaat van de werkgroep Groot Onderhoud Project-/Programmamanagement.

Het voorstel m.b.t. de geactualiseerde functiefamilie Lijnmanagement is tot stand gekomen in de werkgroep Groot Onderhoud Lijnmanagement, die is ingericht door het interdepartementale Gebruikersoverleg FGR en heeft daarmee rijksbrede steun gekregen. De resultaten van de werkgroep Groot Onderhoud Lijnmanagement zijn in lijn met het Kader Groot Onderhoud.

### **Voorstel werkgroep Groot Onderhoud Lijnmanagement**

Op 30 juni 2017 heeft een delegatie van de werkgroep de wijzigingen aan de Standaardisatiecommissie FGR toegelicht. Op basis van de resultaten uit interviews en klankbordgroepen met HR-adviseurs, MD-adviseurs en Lijnmanagers, en de eigen bevindingen, analyses en geformuleerde

uitgangspunten/voorwaarden, zijn uiteindelijk door de werkgroep verbetervoorstellen geformuleerd voor de functiefamilie. Op hoofdlijnen zijn het de volgende voorstellen:

- a) Geen overlappende schalen in de functiefamilie; er is sprake van een eenduidige range van s7 – s18 (en N19), waarbij elke schaal maar één keer voorkomt.
- b) Er wordt aangesloten bij de visie en uitgangspunten van Publiek Leiderschap van de ABD en de visie op Leiderschap van DGOO.
- c) Toekomstbestendig en aansluiten bij nieuwe leiderschapsvormen, die binnen de Rijksoverheid voorkomen en zich aan het ontwikkelen zijn (dual leiderschap).
- d) Inpassing van de resultaten van de projectgroep 'Internationaal werken voor het Rijk'.
- e) De functies zijn zodanig beschreven (incl. functietyperingen), dat ze toepasbaar en herkenbaar zijn voor verschillende omgevingen (niet alleen Beleidsmatige termen).
- f) De definities van de functiefamilie en functiegroepen zijn aangepast.

Na de bijeenkomst in juni hebben de afgesproken biastoets en uitvoeringstoets plaatsgevonden. Een lid van de werkgroep heeft de resultaten hiervan op 29 november toegelicht.

#### **Advies Standaardisatiecommissie FGR**

In uw brief van 13 december 2017 schrijft u dat de commissie het niet wenselijk vindt om alsnog een overlappende schaal te introduceren, omdat in de uitvoeringstoets is gebleken dat I&W/RWS problemen heeft met het schrappen van de Topmanager, schaal 15. I&W/RWS is van mening dat het niveau van schaal 15 in de nieuwe functiegroep Manager onvoldoende herkenbaar is ten opzichte van de schaal 15 in de huidige functiegroep Topmanager. De voorzitter geeft bij voorbaat aan dat als door dgOO een adviesaanvraag wordt ingediend met als inhoud een overlappende schaal 15 dit haaks staat op het geen de commissie als belangrijke verbetering in het kader van het groot onderhoud FGR heeft aangemerkt. De commissie geeft twee opties:

- 1 Doorgaan met het proces van vaststellen en implementeren en eventueel schaal 15 in tweede instantie aan de functiegroep Topmanager toevoegen als daartoe aanleiding bestaat.
- 2 Het proces van vaststellen en implementeren stopzetten in afwachting van de resultaten van het onderzoek naar de schaal 15 functie.

De commissie concludeert dat het positieve advies van 30 juni 2017 gehandhaafd blijft. Als bovenstaande toch resulteert in een aanpassing van de functiefamilie Lijnmanagement dan wil de commissie het aangepaste voorstel graag terugzien.

#### **Besluit**

Ik heb besloten optie 1 van het advies van de Standaardisatiecommissie FGR over de actualisering van de functiefamilie Lijnmanagement over te nemen.

**DGOO/D-A&O**  
Organisatiebeleid

**Datum**

**Kenmerk**  
2017-0000648419

Ik zal de beheerder van het Functiegebouw Rijk opdracht geven de bronteksten en de FGR-website aan te passen conform dit besluit. Daarnaast zal ik de ICOP en P-Direkt hierover informeren, door deze brief aan hen door te sturen. Op de FGR-website zal in de rubriek "Nieuws" dit besluit worden toegelicht.

Dit besluit gaat in per 1 januari 2018.

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,  
Namens deze,

Simone Roos  
*Directeur-generaal Overheidsorganisatie*