



> Retouradres postbus 2500 den haag

Ministerie van OCW
Voorzitter Standaardisatiecommissie Functiegebouw Rijk
T.a.v. de heer drs. J.H.J. Kruuk
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag

DGOBR
Programma Functiegebouw
Rijk

Turfmarkt 147
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl
www.facebook.com/minbzk
www.twitter.com/minbzk

Contactpersoon
Pieter Bak

Datum 10 februari 2015
Betreft Besluit Aanpassingen 14 Kernprofielen

Kenmerk
2015-0000042588

Bijlagen: 14

Geachte heer Kruuk,

Bedankt voor het advies van de Standaardisatiecommissie Functiegebouw Rijk (FGR) van 14 januari 2015 over aanpassing van 14 Kernprofielen zoals door DGOBR voorgesteld.

Voor de door DGOBR voorgestelde aanpassingen verwijs ik naar de bijlagen.

Advies Aanpassing Kernprofielen in Lijnmanagement

DGOBR stelt voor de Kernprofielen aan te passen van:

- Operationeel Manager (s7 – s13)
- Middenmanager (s12 – s16)
- Topmanager (s15 – s18)

De commissie adviseert positief over de voorgestelde aanpassingen.

Advies Aanpassing Kernprofielen in Project- en Programmamanagement

DGOBR stelt voor de Kernprofielen aan te passen van:

- Deelprojectleider (s9 – s11)
- Projectleider (s11 – s13)
- Project- en Programmamanager (s13 – s15)

De commissie adviseert positief over de voorgestelde aanpassingen.

Advies Aanpassing Kernprofielen in Uitvoering

DGOBR stelt voor de Kernprofielen aan te passen van:

- Medewerker Verwerken en Behandelen (s3 – s8)
- Medewerker Behandelen en Ontwikkelen (s8 – s11)

De commissie adviseert om in de definitie van Medewerker Behandelen en Ontwikkelen (s8 – s11) niet 'en ontwikkelt' tussen haakjes te zetten zoals wordt voorgesteld. In plaats hiervan adviseert de commissie bij 'en ontwikkelt' een voetnoot te plaatsen met de tekst dat bij de Belastingdienst het niet gaat om werkzaamheden in de sfeer van ontwikkeling van producten en diensten. De commissie adviseert positief over de overige voorgestelde aanpassingen.

Advies Aanpassing Kernprofielen in Kennis en Onderzoek

DGOBR stelt voor de Kernprofielen aan te passen van:

- Onderzoekmedewerker (s8 – s11)
- Wetenschappelijk Medewerker (s10 – s13)

De commissie adviseert in het kernprofiel van Onderzoekmedewerker (s8- s11)

niet de voorgestelde Gedragsindicator 'Komt met een realistisch plan van aanpak' toe te voegen aan het resultaatgebied Opdrachtgever. Bij het resultaatgebied Bedrijfsvoering staat al de Gedragsindicator 'Komt met een uitvoerbaar/realistisch plan van aanpak, monitort de voortgang en stuurt tijdig bij'. Dit is voldoende. Voorts adviseert de commissie bij het resultaatgebied Bedrijfsvoering 'kaders' en 'Producten zijn geleverd conform plan van aanpak' te laten staan en niet te verwijderen zoals wordt voorgesteld. De commissie adviseert positief over de overige voorgestelde aanpassingen.

Datum
10 februari 2015
Kenmerk
2015-0000042588

Advies Aanpassing Kernprofielen in Toezicht

DGOBR stelt voor de Kernprofielen aan te passen van:

- Ondersteunend Medewerker Toezicht/Medewerker Toezicht (s5-s8)
- Inspecteur/Medewerker Toezicht (s8-s11)
- Senior Inspecteur (s11 – s13)
- Coördinerend Specialistisch Adviseur (s13 – s15)

De commissie adviseert niet de voorgestelde competentie Initiatief met drie Gedragsindicatoren aan de Senior Inspecteur toe te voegen. Het voorstel wordt gedaan vanwege de opsporingswerkzaamheden bij de Belastingdienst. De commissie adviseert – in lijn met de bespreking in het interdepartementale Gebruikersoverleg FGR - het toevoegen van extra competenties mee te nemen in het Groot Onderhoud van het FGR.

De commissie adviseert positief over de overige voorgestelde aanpassingen.

Besluit

Ik heb besloten het advies van de Standaardisatiecommissie FGR over de aanpassing van 14 kernprofielen integraal over te nemen.

Ik zal het Expertisecentrum Organisatie & Personeel opdracht geven de FGR bronteksten en website conform het advies aan te passen.

Daarnaast zal ik de ICOP en P-Direkt informeren over dit besluit.

Dit besluit gaat in per 3 februari 2015.

Hoogachtend,
De minister voor Wonen en Rijksdienst,
Namens deze,



Simone Roos
Directeur-generaal Organisatie en Bedrijfsvoering Rijk